

WYCOR

CO-DENKERS.
AFWERKERS.

A pair of hands is shown building a small wooden house structure using rectangular wooden blocks. The structure has a triangular roof and a rectangular base. The hands are positioned at the top and bottom right, placing or adjusting the blocks. The background is a solid dark red color with a lighter red circular shape in the bottom left corner.

**SAMEN
BOUWEN**
AAN UW
DUURZAME
WERELD



inhoud

Van losse
initiatieven naar
coherent
plan

01 Uitdagingen extern/intern

Veranderende markt
Duurzaamheid
Efficiëntie en kwaliteit
War for talent

02 Ons antwoord 4 pijlers

WYCOR
CO-DENKERS.
AFWERKERS.

Meer dan 40 jaar ervaring
in totaalprojecten voor
binnen- en buitenafwerking.
Van nieuwbouw tot
renovatie.

2.1 Geïntegreerde bouwoplossingen en feilloze coördinatie

Duurzame en innovatieve materialen,
technieken en concepten
Cocreatie voor tevreden klanten
Energetische renovatie

2.2 Klimaatbewust en duurzaam

CO2-reductie
Milieumanagement

2.3 Efficiënte en digitale processen

Efficiënte en digitale processen
Samenwerking met strategische
bouwpartners

2.4 Onze Wycorianen

Groeikansen
Maatschappelijke
verantwoordelijkheid

03 Enkele kerncijfers

Van losse initiatieven naar coherent plan



Wycor is een solide, competitieve onderneming met meer dan 40 jaar ervaring in de openbare sector, de industrie en de dienstensector. Onze sterk gepersonaliseerde diensten en innovatieve productiefaciliteiten (maatmeubilair, binnen- en buitenschrijnwerk) zijn een absolute meerwaarde voor totaalprojecten in renovatie en nieuwbouw. Een ervaren team van projectleiders, bijgestaan door vakmensen en ingenieurs, staat garant voor de totale ontzorging van onze klanten. Wycor is een algemene aannemer met specialisatie in afwerking. We werken en denken van binnen naar buiten. Momenteel zijn we vooral actief in Vlaanderen, maar we zien onze omzet in Wallonië – nu ongeveer tien procent van onze totaalomzet – gradueel toenemen. We kozen er bewust voor om die strategie vanuit Vlaanderen verder vorm te geven, in plaats van op overnamepad te trekken. We hechten veel belang aan onze waarden en cultuur en proberen die over te brengen bij nieuwe aanwervingen.



Vandaag zien we in onze maatschappij heel wat uitdagingen. We willen die mee aanpakken. Als familiaal bedrijf is Wycor nauw betrokken bij de omgeving waarin we werken, wonen en leven. De voorbije jaren verduurzaamden we stapsgewijs onze bedrijfsvoering. Dikwijls deden we dat vanuit gezond verstand, soms vanuit een businesscase. Een andere keer deden we het op basis van een mooi idee dat we elders zagen of vanuit één van de trajecten die we volgden.

Al deze initiatieven bundelen we nu in een coherent plan. We voegen er duidelijke doelstellingen aan toe om ons duurzaamheidsbeleid verder te verbeteren. Een beleid dat inspeelt op maatschappelijke, milieu en economische vraagstukken. Zoveel mogelijk stakeholderswaarde creëren met zo min mogelijk negatieve impact op het milieu. Dat is onze ambitie.

In deze brochure lichten we de context toe waarin we als bedrijf handelen, schetsen we ons strategisch kader en gaan we dieper in op de drie pijlers van ons ESG-beleid: Environmental, Social en Governance. Onze doelstelling is dat het niet bij deze brochure blijft, maar dat we een echte dialoog kunnen aangaan met u en onze andere stakeholders.

Namens alle Wycorianen,
Johan Van der Stadt, algemeen directeur

D1

Uitdagingen extern/ intern

Met onze duurzame strategie reageren en anticiperen we op uitdagingen die we rond ons ontwaren. Denk bijvoorbeeld aan verschuivingen in de markt en de aard van projecten, het onmiskenbare belang van duurzaamheid, de noodzaak om zo efficiënt en lean mogelijk kwaliteit te realiseren in een markt met lage marges en de schaarste aan arbeidskrachten.

Als leidraad voor deze uitdagingen gebruiken we de 17 Sustainable Development Goals (SDG's). Deze 17 doelstellingen bieden een globale agenda om te werken aan meer positieve impact en duurzame economische groei. Ze staan ons ook toe om gecoördineerd te werken aan de vijf P's van duurzaamheid: People, Planet, Prosperity, Peace en Partnership.



VERANDERENDE MARKT

In veel projecten zien we de eisen en de complexiteit sterk toenemen. Het is voor onze klanten ook niet altijd eenvoudig om op alle normen van vandaag te reageren en te anticiperen op die van morgen. Door die toegenomen complexiteit zijn cocreatie en een geïntegreerde aanpak met een ijzersterke coördinatie meer dan ooit nodig. We zien hier een mooie rol weggelegd voor onszelf en onze strategische partners om onze klanten met kennis van zaken te ontzorgen.

DUURZAAMHEID

De bouwsector is verantwoordelijk voor meer dan een derde van de wereldwijde CO2-uitstoot, het grondstoffenverbruik en het geproduceerde afval. Als we de klimaatverandering willen beperken, moeten we allemaal samen verregaande acties ondernemen om ons energieverbruik te verminderen en maximaal over te stappen op groene energie.

Grondstoffen en materialen worden schaarser en duurder. Het is hoog tijd dat we evolueren van een lineaire naar een circulaire economie waarin we materialen langer gebruiken en zelfs hergebruiken. Circulariteit is de toekomst! Met een levenscyclusanalyse (LCA) kunnen we de totale milieu-impact van een product bepalen gedurende zijn volledige levenscyclus. Door te kiezen voor hernieuwbare grondstoffen en verantwoorde supply chains kunnen we als bedrijf hierin een verschil maken.



EFFICIËNTIE EN KWALITEIT

In de context van stijgende prijzen en flinterdunne marges is verspilling vermijden bijzonder belangrijk. Efficiënt werken is daarom essentieel. Dat kan door elk project perfect voor te bereiden en in de uitvoering de kwaliteit goed te bewaken. Door voor kwaliteit te kiezen, kiezen we voor langdurige klantrelaties.

Onze sector is ook onderhevig aan een snelle digitalisering en technologische innovatie. Wij zien dat als een kans en omarmen de mogelijkheden die Building Information Modelling (BIM) en automatisatie in de productie ons bieden. Op het platform BIM-Integrum kunnen we bijvoorbeeld een gebouwenpaspoort ontwikkelen op basis van alle gebruikte materialen en hun positie in het gebouw. We kunnen dan ook een circulariteitsscore van de materialen bijhouden. Daarnaast komen LCA-tools zoals TOTEM en andere LCA-software almaar centraler te staan binnen de bouwsector.

Door allerlei evoluties in de sector, zet de trend van bouwindustrialisatie zich meer en meer door. Wij spelen hier al op in, maar er is nog ruimte om hier verder te groeien.

WAR FOR TALENT

Goed geschoolde arbeidskrachten zijn schaars. Daarom is het belangrijk dat we onze Wycorianen koesteren en ze een goede omgeving bieden waarin ze kunnen groeien en zich verder kunnen ontplooiën. Onze familiale cultuur helpt om iedereen een fijne en warme werkplek te geven.

Ons antwoord vier pijlers

Als antwoord op de geschetste uitdagingen en de 17 Sustainable Development Goals hebben we een duurzaamheidsstrategie uitgestippeld. Die rust op vier pijlers:

- 1. We bieden geïntegreerde bouwoplossingen en een feilloze coördinatie voor tevreden klanten.
- 2. Wij werken klimaatbewust en duurzaam
- 3. We streven naar operational excellence
- 4. We plaatsen onze Wycorianten centraal

Binnen deze vier kaders hebben we een aantal speerpunten geformuleerd.



Strategische pijlers en doelstellingen Primaire SDG Secundaire SDG ESG

1. We bieden geïntegreerde bouwoplossingen en een feilloze coördinatie voor tevreden klanten

1.1 Geïntegreerd en duurzaam ontwerp van innovatieve maatwerkproducten en totaaloplossingen	7, 8, 9, 12, 13	3, 15	E
1.2 Cocreatie voor tevreden klanten	8, 9, 12, 13, 17	15	E
1.3 Energetische renovatie	7, 8, 12, 13	11, 17	E

2. Wij werken klimaatbewust en duurzaam

2.1 CO2-reductie	7, 8, 9, 11, 12, 13	17	E
2.2 Milieumanagement	6, 12, 13, 14, 15	16	E

3. Operational excellence

3.1 Efficiënte en digitale processen	8, 9, 11, 12, 13	14	E
3.2 Samenwerking met strategische bouwpartners	8, 12, 17	8, 12, 16, 17	G

4. Onze Wycorianten

4.1 Groeikansen	3, 4, 5, 8, 10, 16	10	S
4.2 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	16, 17	1, 2, 3, 5, 10	G



Geïntegreerde
bouwoplossingen
**en feilloze
coördinatie**

2.1.1

Duurzame en innovatieve materialen, technieken en concepten

Doelstellingen

1. Onze waardenpropositie naar onze klantengroepen verder verfijnen.
2. Een toekomstgericht aanbod voor duurzame gebouwen (o.a. zorg en onderwijs) ontwikkelen.
3. In de context van bouwindustrialisatie meer inzetten op standaardisatie en prefabricatie.
4. Ons innovatieproject met modulaire zorgwanden (zie p. 16) uitwerken en testen.
5. Vanuit een eigen standaard ons aanbod duurzame technieken en materialen verder uitbreiden.
6. Samenwerking in de bouwketen stimuleren.
7. Een catalogus opstellen met onze eigen concepten en maatwerkproducten.
8. Ons aanbod met CLT (cross laminated timber of kruislaaghout) en houtskeletbouw versterken.

We willen bekendstaan als kwalitatieve bouwpartner die tot prachtige realisaties komt voor tevreden klanten. Dat is mogelijk door onze expertise in duurzame en innovatieve materialen en technieken, onze visie op cocreatie, onze geïntegreerde manier van werken en onze specifieke aanpak van de bouwcoördinatie.

“Samen bouwen aan uw duurzame wereld.”

Een bouwproject wordt alsmaar complexer. Voor de klant is het niet eenvoudig om de juiste partners te vinden en om de tijd vrij te maken om de werken van dichtbij op te volgen. Vertrouwen is daarbij essentieel. We zijn co-denkers die onze klanten tijdens het bouwproces maximaal willen ontzorgen en ze een perfecte afwerking garanderen.

Met onze modern uitgeruste productie-eenheid voor houten binnen- en buitenschrijnwerk en meubilair, hebben we een mooie troef die onze marktpositie versterkt. We kiezen er bewust voor om niet ten dienste van een hoofdaannemer te werken. We voeren onze projecten liever integraal over de hele lijn uit of in samenwerking met andere hoofdaannemers als evenwaardige partners.

Onze geïntegreerde aanpak waarbij wij coördineren en een ijzersterke projectplanning garanderen, ontzorgt onze klant. Een bijkomend voordeel van die aanpak is dat we het samenspel tussen gebouw, technieken en interieur kunnen optimaliseren. Door de juiste materiaalkeuze en technieken kunnen we de Total Cost of Ownership verlagen en ook de milieu- en CO2-impact van het gebouw positief beïnvloeden.

Ons engagement voor duurzaamheid is niet vrijblijvend. We hanteren op vraag van de klant systemen en certificatenormen om dat duidelijk en transparant zichtbaar te maken. Zo gebruiken we de GRO-leidraad voor duurzaam bouwen. Die duurzaamheidsmeter werd ontwikkeld door de Vlaamse overheid en wordt nu ook in de andere gewesten geïmplementeerd. Sommige opdrachtgevers vragen ook internationale normen. Op vraag van projectontwikkelaars gebruiken we bijvoorbeeld WELL, BREEAM, een internationale standaard voor de certificatie van gebouwen. Aan de hand van LCA's denken we met onze klanten bewust na over ons materiaalgebruik, alternatieve materialen en bouwwijzen, zoals CLT en hout-skeletbouw en springen slim om met schaarse ruimte door bijvoorbeeld optoppingen.

Wycor zet sterk in op modulaire en geïntegreerde concepten. Standaardisatie en off-site constructie bieden heel wat mogelijkheden om efficiënter en duurzamer te werken en tegelijk de klant comfort te bieden. Daarom ontwikkelen we een modulaire kant-en-klare zorgwand bijvoorbeeld in toepassing van sanitaire cellen en bedwandpanelen.

Modulaire kant-en- klare zorgwand

Samen met EEG Group, een gereputeerd familiaal multi-techniekenbedrijf met een sterke focus op de zorgsector en het architectenkantoor Archipelago, hebben wij een modulaire kant-en-klare zorgwand ontwikkeld.

Het systeem is gestoeld op de principes van circulair design en biedt heel wat voordelen:

- Het is modulair, demonteerbaar, verplaatsbaar en recupereerbaar, waardoor de materialen een langere levenscyclus krijgen. Dat geldt zowel voor de onderdelen van de wand als voor de ingebouwde technische uitrustingen.
- De wanden kunnen hergebruikt worden bij een eventuele functiewijziging of herverdeling van ruimtes in een zorgcentrum. De investering levert dus op lange termijn een betere LCA en LCC op en een budgettair voordeel voor de opdrachtgever zonder dat de basisinvestering zwaar verhoogt.
- We kunnen efficiënter werken in een gecontroleerde productieomgeving waar kwaliteit eenvoudig te monitoren is.
- We beperken de installatietijd en de drukte op de werf doordat de wanden eenvoudig gemonteerd kunnen worden.
- Onze ingenieurs zorgen voor gedetailleerde tekeningen en berekeningen. De computergestuurde CNC-machines verwerken de grondstoffen zodat het verlies minimaal is.
- We kunnen het restafval in de schrijnwerkerij beter sorteren dan op de werf en zo de recyclagemogelijkheden optimaliseren.
- We reduceren het transport van materiaal en mensen naar de werven en verminderen zo de CO2-uitstoot.
- Door onze eigen medewerkers in te zetten voor de productie en de montage, kunnen we vlotter coördineren en behouden we de controle. Dat komt de kwaliteit en efficiëntie ten goede. Bovendien kunnen onze medewerkers in een geconditioneerde en veilige werkomgeving werken.



2.1.2

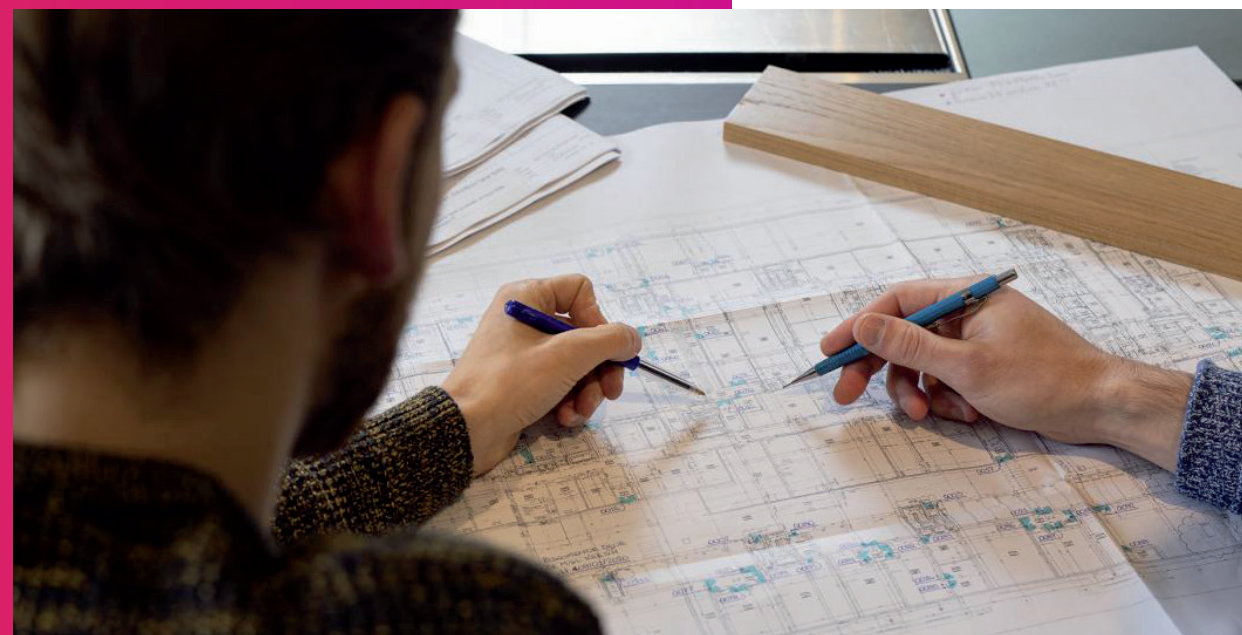
Cocreatie voor tevreden klanten

Doelstellingen

1. Onze unieke visie op samenwerking in alle projecten verder uitwerken.
2. De expertise van onze Design & Build-cel in de zorg- en onderwijssector valoriseren in de markt.
3. Klantengesprekken voeren om te peilen naar de tevredenheid en hun huidige en toekomstige verwachtingen.

“Wycor kiest
voor een
duurzame
beleidsvoering.”

Philip Stevens



“Als full service partner komen we samen tot duurzame oplossingen. We zetten maximaal in op dialoog, kwaliteit, ontzorging, innovatie en langetermijnrelaties”.

Philip Stevens
Directeur uitvoering

Elk project op maat werken we af binnen de afgesproken termijn. We zorgen voor de engineering, productie en natuurlijk de uitvoering. In dat alles primeren ons vakmanschap, ons oog voor detail, onze aanpak op maat en de coördinatie door onze teams.

In cocreatie met onze klanten realiseren we bijzondere projecten. We laten ons leiden door onze stevige inhouse expertise, risicobeperking, samenwerking op maat, kwalitatieve zekerheid én volledige ontzorging. Door onze manier van werken kunnen we hoge kwaliteit afleveren en staan we bekend als betrouwbare partner voor complexe afwerkingen.

We vinden het een grote meerwaarde als de bouwheer al van bij het begin van een project ons team erbij betreft. Zo kunnen wij vanuit onze engineeringexpertise meedenken en optimaal advies verlenen zodat de realisatie vlotter verloopt. Gedurende het bouwtraject blijven we continu contact houden met de bouwheer.

Een harmonieuze samenwerking is belangrijk om het project binnen het afgesproken tijds kader en budget te kunnen realiseren. Daarom zetten we in op pré-engineering: vanaf dag één, bij de opstart van het project, wordt in functie van de materialenkeuze en de levertermijn, de planning van engineering hierop afgestemd.

Onze geïntegreerde aanpak bevat een gedetailleerd antwoord op het programma van eisen. Samen met de kwalitatieve criteria en een prestatiebestek waarin we de invulling van Wycor toelichten, is dat antwoord van belang om met de klant op dezelfde golflengte te zitten. Ons ‘co-denken’ is gebaseerd op een jarenlange ervaring. Met flexibel denken, een proactieve, sturende aanpak en een transparante budgettering boeken we niet alleen succes binnen conventionele bouwprojecten, maar ook binnen onze Design & Build-aanpak, waarbij we alle verantwoordelijkheden dragen.

Wij willen tevreden klanten. Om dat te bereiken, houden we in elke fase van het project de vinger aan de pols. Wij vragen en denken mee. We zijn de sparringpartner en samen komen we tot een idee van wat onze klanten echt willen en nodig hebben. Dat idee werken we samen uit. Wycor bouwt het daarna verder uit: vanuit de kern van het gebouw geven we de rest vorm.

We coördineren de werken voor onze klanten. We treden meestal op als hoofdaannemer omdat we overtuigd zijn van onze coördinatiecapaciteiten. Met een technisch sterk dossier, waarin duurzame en toekomstgerichte materialen en technieken centraal staan, maken wij het verschil. We hebben een goed netwerk van algemene aannemers voor de ruwbouwwerken zodat we voor alle projecten succesvolle teams kunnen samenstellen.

2.1.3

Energetische renovatie

Doelstelling

Een gestandaardiseerd aanbod voor volledige energetische, functionele en esthetische renovaties ontwikkelen.

Gebouwen nemen een aanzienlijk deel van het energieverbruik en de CO2-uitstoot voor hun rekening. Met energetische renovaties kunnen we dat energieverbruik drastisch verminderen. Gezien de noodzaak om tienduizenden gebouwen naar een aanvaardbaar E-peil te brengen, zullen die renovaties de komende jaren belangrijker worden.



FWO BRUSSEL

Binnen zo'n renovatieverhaal onderzoeken we graag mee hoe we het bouwvolume kunnen uitbreiden zonder extra grond in te nemen. Optoppingen in bijvoorbeeld CLT bieden hier mogelijkheden.

Door de juiste partnerships aan te gaan, kunnen we onze klanten alle competenties aanbieden voor volledige vernieuwbouw- en renovatieprojecten. Zo zijn onze klanten verzekerd van eenzelfde kwaliteitsniveau van samenwerking en resultaat en kunnen ze samen met ons bijdragen aan de klimaatdoelstellingen.

CASE 1: Inrichting en renovatie van het FWO-kantoorgebouw

Wycor en EEG Group sloegen de handen in elkaar om het neoclassicistische kantoorgebouw van het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek (FWO) succesvol in te richten en energetisch te renoveren. Het pand is gelegen in het centrum van Brussel en dateert van 1880. Het is als beschermd monument opgenomen in de inventaris van het bouwkundig erfgoed (DPD-DCE). De uitvoeringstermijn van het project was uiterst kort, wat voor uitdagingen zorgde.

Wycor stond in voor de complete afwerking en EEG Group nam de speciale technieken voor zijn rekening. Wycor coördineerde ook het eigen werk, de onderaannemers, de onderaannemers technieken, het studiebureau en het architectenbureau. De opmaak van de gecoördineerde uitvoeringsplanning en het plannen, coördineren en controleren van alle werken uitgevoerd door eigen mensen en onderaannemers maakten deel uit van onze opdracht.

De vernieuwing van de technische installatie stond in het teken van energiezuinigheid en duurzaamheid. We kozen voor ledverlichting en lieten regenwateropslagtanks, nieuwe stookketels, nieuwe ventiloconvectoren en een warmtepomp plaatsen.

Wycor ziet heel wat opportuniteiten om een totaalrenovatie gecoördineerd aan te pakken. We werken dan een concept uit waarbij we de binnen- en buitenkant onder handen nemen en tegelijk het energieverhaal doen kloppen. Bij historische panden gebeuren de energetische renovaties met extra respect voor de bestaande gevel. Als we het buitenschrijnwerk vernieuwen, behouden we de originele look, maar met performantere isolatiewaarden.



FWO BRUSSEL



EEN GREEP UIT DE WERKZAAMHEDEN
UITGEVOERD DOOR WYCOR:

- plaatsing gipskartonwanden
- pleisterwerken
- ruwbouwwerken
- plaatsing binnendeuren
- plaatsing vast meubilair
- plaatsing verlaagde plafonds
- plaatsing parket en soepele vloerbekleding
- behang- en schilderwerken
- plaatsing wand- en vloertegels
- plaatsing schuifdeuren
- plaatsing grootkeuken
- plaatsing stalen binnenschrijnwerk
- plaatsing lichtstraten
- dakwerken aan de kant van de IJzerenkruisstraat
- plaatsing garagepoort
- renovatie buitengevel van de binnenkoer
- plaatsing houten buitenschrijnwerk naar model met hoogrendementsglas ($U=1.0W/m^2K$)
- plaatsing dakramen
- plaatsing verhoogde vloeren
- plaatsing houten terras
- plaatsing stalen borstwering vloeren
- plaatsing onthaalbalie in composietmateriaal



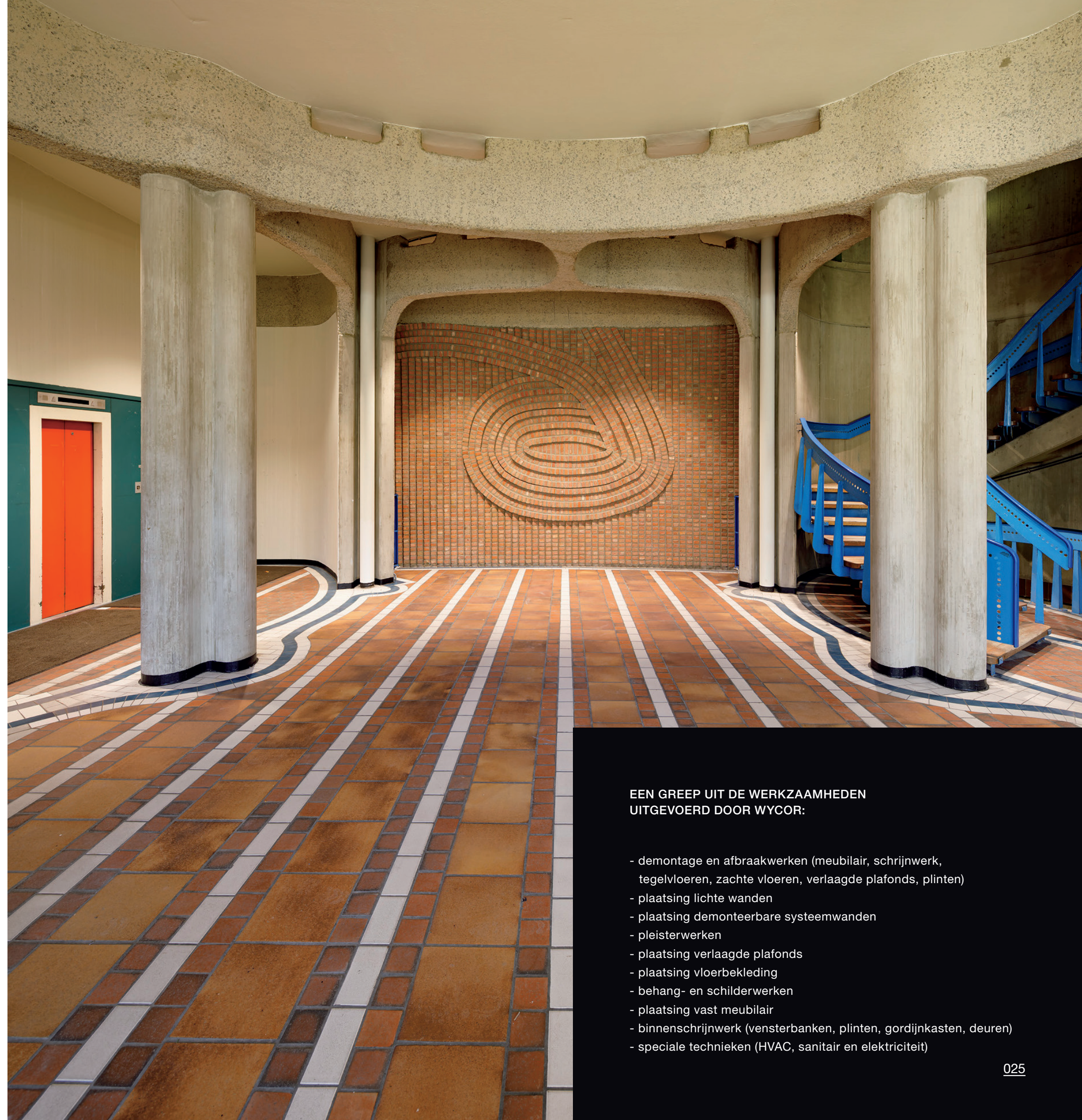
VUB BRAEMGEBOUW

CASE 2: Renovatie en herconditionering van het VUB-gebouw M (Braemgebouw)

In het academiejaar 2019-2020 bestond de VUB 50 jaar. Vóór die mijlpaal wilde de VUB al een belangrijke stap in het restauratie- en renovatieproces van het rectoraatgebouw (Braemgebouw) zetten. Dat gebouw, inclusief muurschilderingen, tuinen en vijver, werd in 2007 beschermd als monument door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, omwille van de historische, artistieke en esthetische waarde. De renovatie moest het iconische monument een nieuwe toekomst geven met respect voor de bijzondere kwaliteiten die eigen zijn aan het gebouw.

Wycor voerde de eerste fase uit. We zorgden voor de volledige renovatie van de gelijkvloerse en eerste verdieping, inclusief de vernieuwing van de ramen van die twee verdiepingen. Door de beschermde architectuur was een zorgvuldige planning en uitvoering noodzakelijk.

Oorspronkelijk was de eerste verdieping een evenementenruimte. Later werd ze vertimmerd tot allerlei kleine hokjes en kantoren. De aparte hokjes werden afgebroken en omgetoverd tot een open ruimte. Daardoor komen de muurschilderingen van Braem beter tot hun recht en is de ruimte opnieuw geschikt voor bijvoorbeeld lezingen, recepties en doctoraatsverdedigingen. Zo krijgt het gebouw weer een plek midden in de academische wereld.



EEN GREEP UIT DE WERKZAAMHEDEN UITGEVOERD DOOR WYCOR:

- demontage en afbraakwerken (meubilair, schrijnwerk, tegelvloeren, zachte vloeren, verlaagde plafonds, plinten)
- plaatsing lichte wanden
- plaatsing demonteerbare systeemwanden
- pleisterwerken
- plaatsing verlaagde plafonds
- plaatsing vloerbekleding
- behang- en schilderwerken
- plaatsing vast meubilair
- binnenschrijnwerk (vensterbanken, plinten, gordijnkasten, deuren)
- speciale technieken (HVAC, sanitair en elektriciteit)

CASE 3:
Uitbreiding van het VUB-gebouw Z

Het gebouw Z van de VUB-campus in Elsene had nood aan een uitbreiding. Dat realiseerden we met een optopping uit CLT. In de nieuwe ruimte zijn er burelen, vergaderzalen en een gemeenschappelijke ruimte.

We kozen voor CLT omdat het een duurzaam bouw materiaal is. Het gebouw werd ook duurzamer door een groendak aan te leggen. Daarnaast verbeterden we met een lift de toegankelijkheid van het gebouw.

De grootste uitdaging bestond erin om de activiteiten in het bestaande gebouw tijdens de werkzaamheden niet te hinderen. Alle aangrenzende laboratoria bleven de hele uitvoeringstermijn operationeel. Door een combinatie van technisch inzicht, probleemoplossende vaardigheden en een uitgekiende coördinatie zijn wij erin geslaagd dit complexe renovatieproject tot een succesvol einde te brengen.

EEN GREEP UIT DE WERKZAAMHEDEN
UITGEVOERD DOOR WYCOR:

- afbraakwerken
- plaatsing CLT-structuur
- plaatsing PLUVIA-afwateringssysteem
- plaatsing dakbedekking
- plaatsing groendak
- plaatsing alu-buitenramen en gevelbekleding
- plaatsing gevelbekleding
- plaatsing dekvloeren
- plaatsing gipskartonwanden
- plaatsing binnendeuren
- plaatsing systeemwanden
- plaatsing verlaagde plafonds
- plaatsing zachte vloerbekleding
- schilderwerken
- plaatsing elektrische installaties, inclusief lift
- plaatsing HVAC-installatie
- plaatsing vast meubilair

WAT DOEN WE?

- Tevredenheid: piloottaaneming, coördinatie van alle aangestelde nevenaannemers.
- Ontzorging klant: projectopvolging (timing, rendement, kwaliteit, budgetbeheersing).
- Kwaliteitsproces: co-denken en complete afwerking, droge en natte afbouw (metselwerken, pleisterwerken, vloeren, wanden en plafonds), installatietechnieken (HVAC, sanitair, elektriciteit, liften), plaatsing van maatwerk (binnen- en buitenschrijnwerk, en maatmeubilair).

HOE DOEN WE DAT?

- Efficiënt: innovatie, verspilling tegengaan, veiligheid en netheid op de werf.
- Met oog voor kwaliteit: voortdurende verbetering van de aangeboden producten, diensten en vakkennis.
- Respectvol & klantgericht.
- Gericht op tevredenheid: tevreden medewerkers en klanten vormen een volgende stap naar groei.

**ONDER LEIDING VAN ÉÉN
AANSPREKINGSPUNT,
GARANDEREN WE ONZE KLANTEN:**

- Techniciteit van medewerkers met de nodige kennis en ervaring.
- Continuïteit door een toegewezen projectteam (hoofdprojectleider, projectleider, werfleider).
- Eigen plaatsingsploegen die garant staan voor een kwalitatieve en efficiënte plaatsing van de bij ons geproduceerde goederen.



2022

Klimaatbewust
en duurzaam

2.2.1

CO2-reductie

Doelstellingen

1. CO2-prestatieladder behalen.
2. Reductiedoel voor 2025 formuleren en een actieplan voor energievergroening en -besparing uitwerken.
3. Maximaal lokaal produceren (Made in Belgium).
4. Duurzaam masterplan voor de nieuwbouw van kantoren, productiehallen en magazijnen uitwerken.

Wij willen de milieu-impact van onze bedrijfsvoering en realisaties zo beperkt mogelijk houden. Dat is mogelijk door een gecoördineerde aanpak van energiegebruik, de juiste keuzes in design en uitvoering en een volgehouden milieumanagement met veel aandacht voor maximale afvalsortering en recycling. Zo kunnen we de omslag naar een meer circulaire manier van werken maken.

De grootste oorzaak van de klimaatopwarming is de CO2-uitstoot. Als bouwbedrijf zijn wij ons terdege bewust van de impact van het bouwproces op die uitstoot. Van ontginning van grondstoffen tot vervaardiging van bouwmaterialen, van transport tot verwerking komt er CO2 vrij. Door onze productie maximaal in België te houden, besparen we op transportkosten en genereren we bovendien lokale economische waarde.

Om hier een verschil te maken, moeten we in eerste instantie weten wat we verbruiken. Daarom startten we eind 2022 met het adviesbureau Sustacon een traject op om naast de duurzaamheid ook onze CO2-emissies te meten.

We stelden ons als doel om onze aanpak ook te laten certificeren volgens de methodiek van de CO2-prestatieladder. De van oorsprong Nederlandse managementmethode (vergelijkbaar met ISO 50001) is specifiek op de brede bouwsector gericht. Nadat we onze emissie in scope 1 en 2 gemeten hebben, zullen we een plan opstellen om ons energieverbruik te verminderen, meer groene energie aan te kopen en te kijken hoe we, na onze verbouwingen, zelf groene stroom kunnen opwekken.

We ontwikkelen een CO2-reductieplan voor onze productie, kantoren en werven. Zo kunnen we bepalen hoe we onze CO2-uitstoot zullen verminderen en tegen wanneer. Na een succesvolle certificatie willen we in de toekomst de lat nog hoger leggen en ook de CO2-voetafdruk van onze belangrijkste materialen over de hele levenscyclus in kaart brengen:

- Scope 1 (eigen activiteiten)
- Scope 2 (afname energie van derden)
- Scope 3 (een activiteit door andere partijen in de waardeketen)

Zo engageren we ons om de doelstellingen van de Europese Green Deal te behalen. Die vragen een reductie van 55 procent van de CO2-uitstoot tegen 2030.

In de tabellen en grafieken geven we een overzicht van onze emissiestromen of verbruiken in scope 1 en 2 voor de kalenderjaren 2021 en 2022. We berekenden ook de evolutie en zetten die af tegenover een aantal parameters.

De bereikte reductie in 2022 kunnen we toeschrijven aan optimalisaties in de productie en de start van een volledig relighting-project dat we midden 2023 afgerond hebben. De klokarmaturen werden allemaal vervangen door LED-verlichting. De relighting deed ons elektriciteitsverbruik aanzienlijk dalen en dus ook de CO2-uitstoot verminderen. Bovendien resulteert het betere licht in een betere afwerkingskwaliteit. Het leidt ook tot meer welbevinden bij onze productiemedewerkers.

Binnen onze Design & Build-projecten kiezen we systematisch voor een fossielvrij concept van gebouwen met een zo laag mogelijk energieverbruik. Zo beperken we de CO2-emissies van onze realisaties.

ENKELE ANDERE INITIATIEVEN OP ONZE TO-DO LIJST:

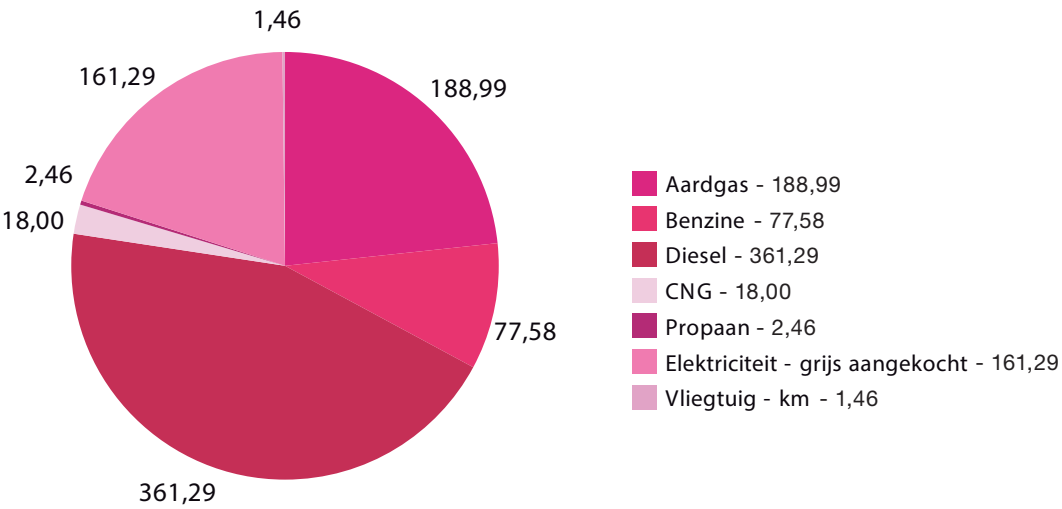
- tussenmeters plaatsen
- wagenpark vergroenen
- groene stroom aankopen
- eigen groene stroom opwekken in onze energiezuinige nieuwbouw
- persluchtoptimalisatie
- 18 publieke laadpalen van 22 kWh plaatsen
- inzetten op werfbatterijen
- minder transport via bestelwagens

In 2023 stellen we ons masterplan voor onze bedrijfsgebouwen voor. We zullen bij het ontwerp maximaal de kaart van duurzaamheid trekken.

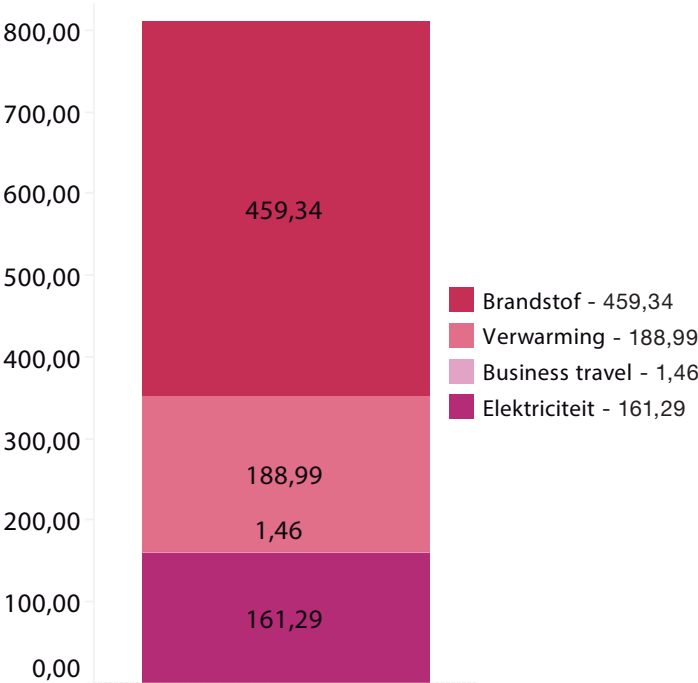
Totale
CO2-uitstoot



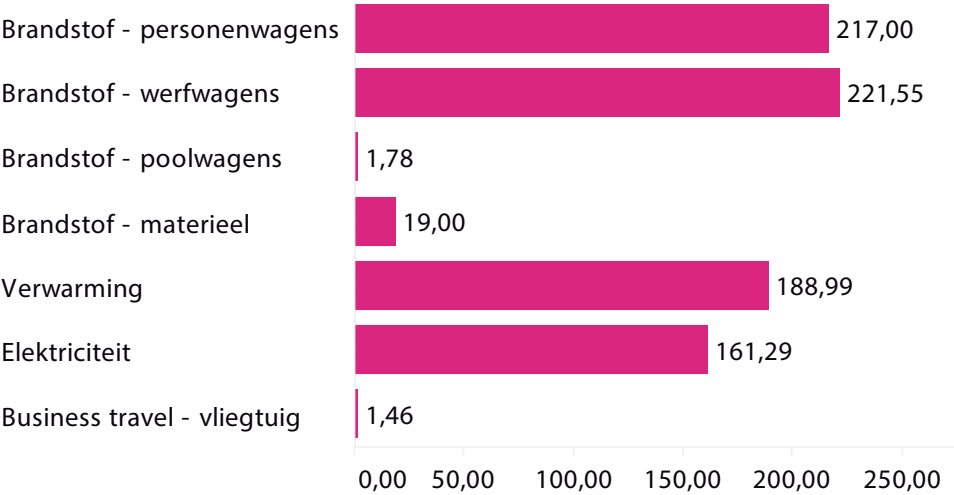
CO2-uitstoot
per verbruikstype



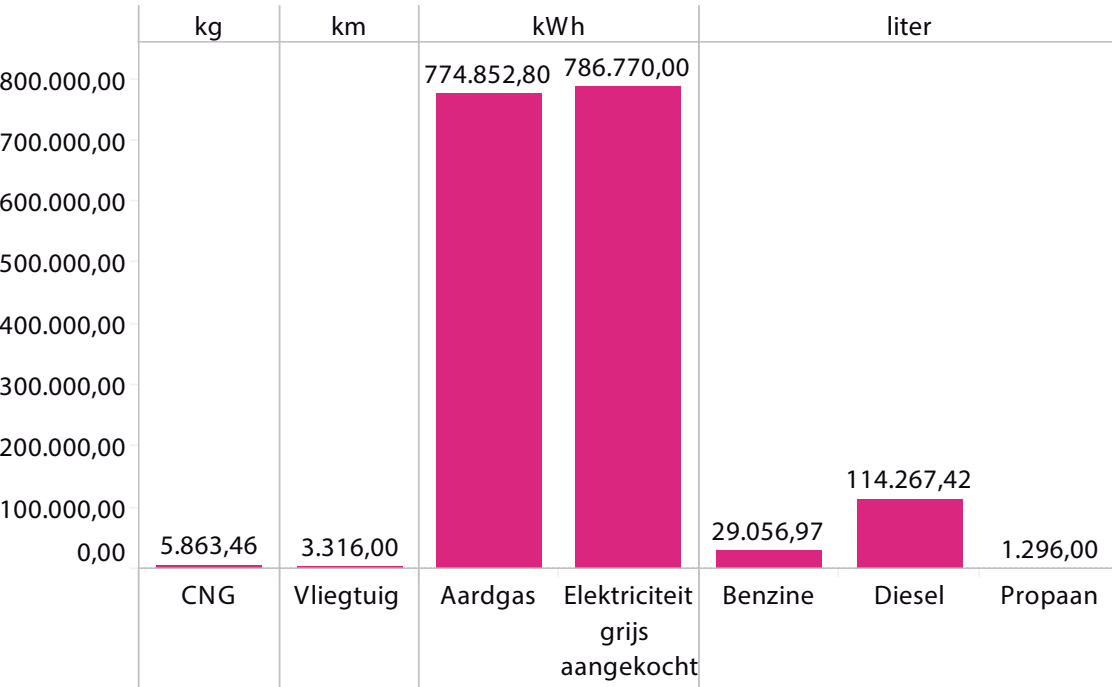
CO2-uitstoot
per oorsprong



CO2-uitstoot
per categorie



Verbruik
per categorie



2.2.2

Milieumanagement

Doelstellingen

1. Een actieplan rond circulariteit uitwerken.
2. Maximaal lokaal produceren (Made in Belgium).
3. Een leveranciersdialoog opstarten rond CO2 en duurzaamheid.
4. De mogelijkheden onderzoeken om gericht meer meetbare impact binnen de 10R-strategieën te kunnen realiseren.
5. Via BIM-Integrum voor elk gebouw een materialenpaspoort met circulariteitsscore maken.
6. Via TOTEM met een LCA-tool de milieu-impact van gebruikte materialen meten.



Wycor zorgt voor het milieu.

We zijn ons bewust van de grondstoffenschaarste en de noodzaak om het lineaire economische model te vervangen door een **circulair model**, waarbij materialen zoveel mogelijk hergebruikt worden. We zijn trots op onze eigen productie waar we steeds meer stappen in die richting kunnen zetten. Door onze manier van werken, waarbij vakmanschap en een ultramodern machinepark samengaan, beperken we zaagverlies en faalkosten tot een minimum. We hergebruiken ook ons kleiner restplaatmateriaal in de productie. Stukken die we niet kunnen hergebruiken, schenken we aan de technische scholen en Labeur Recup Design. Ze worden ingezet als proefstukken of komen tot leven in circulair meubilair, binnen- of buitenschrijnwerk.

Daarnaast hebben we onze eigen verzameling van ‘werfdeuren’: een bont allegaartje van binnendeuren die we gebruiken op werven of bij een tijdelijke ingebruikname in afwachting van de definitieve. Na gebruik stockeren we deze opnieuw in ons magazijn.

We onderzoeken de mogelijkheden om **minder met lijm** te werken en te evolueren naar **meer niet-vaste verbindingen** in onze maatwerkproducten. Zo maken we latere demontage en hergebruik eenvoudiger.

We kiezen voor hout uit **verantwoorde bosbouw**. Zo zijn we zeker dat er vandaag bomen worden bijgeplant die we morgen nodig zullen hebben.

Om het risico op **bodemverontreiniging te verminderen**, deden we aanpassingen in onze productie: we pasten het proces van drenken van buitenschrijnwerk aan en ontmantelden de drenkinstallatie. Daarnaast zorgen we voor een verregaande afvalwaterscheiding en recupereren we regenwater zoveel mogelijk op onze site.

10R – DAAR GAAN WE VOOR

We werken aan de transitie naar een circulair model. Dat betekent dat we willen afstappen van het éénmalig gebruik van materialen en producten. Dit is echter niet eenvoudig. Wanneer we al vanaf het prille begin nadenken over wat we na de gebruiksfase gaan doen, lukt het beter.

ZEG NIET AFVAL. ZEG 10R.

We proberen in ons denken over materialen en producten de 10R-strategieën toe te passen.

Deze verwijzen naar de verschillende benaderingen die kunnen worden toegepast in een circulaire economie. Deze strategieën kunnen worden toegepast op verschillende niveaus zoals productontwerp, productieprocessen, distributie en consumptie, om een meer circulaire en duurzame economie te bevorderen.

We sommen de 10R-woorden op en geven een voorbeeld hoe wij dat vandaag al proberen toe te passen. Vanzelfsprekend is dit een groeitraject.



R0 REFUSE:

Het product overbodig maken door bijvoorbeeld een ander product dezelfde functie te laten vervullen.

R1 RETHINK:

Het heroverwegen van de manier waarop producten worden ontworpen en geproduceerd om circulariteit te bevorderen.

- We werken meer en meer met losmaakbare verbindingen om hergebruik in een latere fase mogelijk te maken.
- Onze modulaire zorgwand is specifiek in deze filosofie ontworpen.

R2 REDUCE:

Het verminderen van de hoeveelheid afval en het minimaliseren van het gebruik van grondstoffen.

- We beperken onze verpakkingsmaterialen. De geproduceerde goederen worden op metalen paletten naar de werf vervoerd. Dit herbruikbare systeem maakt dat we met uiterst weinig verpakkingsmaterialen een kwalitatieve aanlevering kunnen garanderen.
- Door middel van optimalisatiesoftware zijn we in de productie in staat om zeer efficiënt om te gaan met onze grondstoffen. De meeste goederen worden projectspecifiek aangekocht, wat de mogelijkheid geeft te sturen naar afmetingen en aantallen toe. Hierdoor halen we een laag verliespercentage.
- Bij de start van de werven kijkt de projectleider samen met de bouwstoffenleveranciers welke verpakkingen terug kunnen naar de fabrikant.
- We proberen maximaal te werken met nagroeibare materialen en kopen bij voorkeur hout uit gecontroleerde bosbouw.

R3 REUSE:

Het verkopen van producten die niet meer nodig zijn, zodat ze opnieuw kunnen worden gebruikt.

- Op werven worden af en toe herbruikbare elementen uitgebrouwen of gedemonteerd. Meestal schenken we deze aan maatwerkbedrijven of scholen. Bij deuren wordt er in maatprojecten soms nog een toepassing gevonden.

R4 REPAIR:

Het repareren van producten om hun levensduur te verlengen en afval te verminderen.

- Herstellingen voeren we zelf uit. Ook lang nadat we iets geplaatst hebben.

R5 REFURBISH:

Het opknappen en renoveren van producten om ze een tweede leven te geven.

- Hier zijn we vandaag nog niet mee gestart, maar met onze modulaire zorgwand zal dat mogelijk worden.

R6 REMANUFACTURE:

Het herfabriceren van producten door gebruik te maken van gerecyclede materialen en onderdelen.

- Bepaald plaatmateriaal bestaat (bijna) volledig uit gerecycleerd hout of gips.

R7 RE-PURPOSE:

Het hergebruiken van producten of materialen voor een ander doel dan waarvoor ze oorspronkelijk bedoeld waren.

R8 RECYCLE:

Het recyclen van materialen en grondstoffen om ze opnieuw te gebruiken in nieuwe producten.

- In de productie zelf komen meer specifieke stromen voor. We spreken dan van A-hout, B-hout, metalen, glas en chemisch afval. Hiervoor zijn er overal in de productie aparte verzamelpunten.
- Kleine fracties afval die van de werven terugkomen, hebben ook een plaats. Gipskartonplaten, cellenbeton en uiteindelijk ook restafval. Vanzelfsprekend worden alle afvalstromen door een erkende ophaler opgehaald en verwerkt.
- We schenken restmateriaal aan technische scholen of bedrijven. Zij geven deze dan weer een nuttige bestemming in hun maatprojecten.
- Het A-hout bevat onbehandeld hout afkomstig van wit hout, paletten, ongeschilderde balken en planken. Het B-hout bevat enkel behandeld hout. Bij de afvalverwerker wordt dit hout verwerkt voor hergebruik. Het spreekt voor zich dat deze stromen apart gehouden worden. Dan gaan deze naar diverse eindverwerkers als grondstof voor nieuw materiaal. Bij deze eindverwerkers wordt het product nogmaals verkleind (fijn verhakseld), ontdaan van metalen en andere onzuiverheden, ontstoft en uitgezeefd in verschillende fracties al naar gelang de verdere toepassingen van het recyclagehout. Als nieuw materiaal kan dit bijvoorbeeld gebruikt worden voor spaanderplaten, OSB-platen, geperste blokken voor paletten, ... Zo gaat er niets verloren en krijgen we uiteindelijk zero waste.

R9 RECOVER:

Verbranding van restmateriaal om energie op te wekken.

2023

Efficiënte
**en digitale
processen**

2.3.1

Efficiënte en digitale processen

Doelstellingen

1. Lean trajecten in de productie en op de werven uitwerken.
2. Doorgedreven kwaliteitscontrole doen en feedback geven bij afwijkingen.
3. Inzetten op digitale tools (BIM-Integrum en LCA-tools) om onze duurzaamheidsstrategie te ondersteunen.
4. Onze eigen productie standaardiseren.

We willen bij onze klanten en bouwpartners bekendstaan voor de kwaliteit die we leveren. We verbeteren continu onze processen en werkwijzen en streven zo naar operational excellence. Dat uit zich in efficiënte en digitale processen en een goede samenwerking.

We streven naar efficiëntie in elke stap van ons proces. We omarmen lean management-technieken, waarmee we ons productieapparaat verder verbeteren. Zo gebruiken we lean planningsborden in de productie. Onze vakmannen en -vrouwen zijn daarbij de sleutel tot succes. Dankzij onze gestroomlijnde productie kunnen we kwaliteit en tijdige levering waarborgen. Onze ruime productiehallen zijn erop voorzien om de piekcapaciteit die met sommige projecten gepaard gaat, op te vangen.

Digitale aansturing zorgt voor doorgedreven automatisatie. We beschikken over een uitgebreid en modern machinepark. Digitalisering en specialisatie binnen onze productie kent geen grenzen. Daardoor kan onze productie instaan voor zowel eenvoudige als complexe opdrachten, in zowel beperkte als grote aantallen.

De engineer neemt een cruciale rol in. Hij/Zij maakt de vertaalslag tussen het lastenboek en de productie. De engineer doet een pre-engineering van het project en zorgt voor een productieplanning met duidelijke mijlpalen. Vervolgens wordt deze productieplanning afgestemd met de werfplanning. Het resultaat is een geconsolideerde productieplanning die een duidelijk beeld geeft wat tegen wanneer dient beslist en afgewerkt te zijn. De engineer fungeert samen met de projectleider als meedenkende partner voor de klant en samen streven ze naar een optimale oplossing. Hij of zij werkt de productie-opdrachten uit met oog voor efficiëntie en maximale automatisatie binnen engineering en productie. De engineer staat ook in contact met de preferred partners, zodat een vlotte opvolging kan gegarandeerd worden.

Vanuit BIM (Building Information Modelling) kunnen we ontwerpen rechtstreeks vertalen naar de productie. Die trend naar digitalisering is ook merkbaar in ons machineapparaat. We standaardiseerden al tal van processen om ze zo te kunnen digitaliseren. BIM laat ook toe om digitale materialenpaspoorten te genereren. Zo kunnen we technische informatie meegeven aan onze klanten om het gebruik en onderhoud van hun gebouwen te optimaliseren.

In 2022 voerden we ons nieuwe ERP-systeem in. Daardoor kunnen we een digitale versnelling hoger schakelen om onze projecten te beheren, de tijd en het materieel van het team in te plannen en onze bedrijfsresultaten op te volgen.

Per vakgebied hebben we gespecialiseerde engineers die voor hun specifieke segment een doorgedreven kennis hebben, niet alleen op technisch vlak, maar ook op het gebied van normering en evoluties rond producten en materialen. Zo zijn we veel minder afhankelijk van derden en kunnen we snel en flexibel inspelen op nieuwe situaties. Hierdoor beheren we ook de keten van toeleveranciers op een efficiëntere manier en kunnen we van bij de pré-engineeringsfase bij de opstart van het project eveneens de planning beter onder controle houden. Gezien de strikte kwaliteitscontroles in het eigen atelier kan de plaatsing op de werf met een gerust gemoed verlopen.



“Automatisatie en specialisatie binnen onze productie kent geen grenzen.”

Johan Van Muylder
Productiedirecteur &
Business Process Manager

2.3.2

Samenwerking met strategische bouwpartners

Doelstellingen

1. Samenwerkingsprotocollen opstellen om meer standaardisatie doorheen de keten te creëren.
2. Onderzoeken hoe we door samenwerking de trend van bouwindustrialisatie kunnen versnellen.
3. Samenwerkingen met vaste partijen aangaan die dezelfde duurzaamheidsvisie uitdragen.

**“Wederzijds
vertrouwen tussen
alle betrokken
partijen is
essentieel.”**

Dries Willockx



HEILIG HART LIER

De coördinatie van andere bouwpartners door onze projectleiders maakt van Wycor een buitenbeentje. Het is een belangrijk deel van onze succesformule voor prachtige realisaties bij gelukkige klanten. In Design & Build-projecten hebben we de kans om met verschillende partners samen te werken. Vanuit de eigen unieke insteek zorgt iedereen ervoor dat één plus één drie wordt.

Door een goede wisselwerking met de architect, kunnen we een project realiseren waarmee we de klantverwachtingen kunnen overtreffen. Hetzelfde geldt voor bouwteamsamenwerkingen. Doordat wij de pen vasthouden, kunnen we van in het prille begin alles perfect organiseren. Hier vaart iedereen goed bij.

We zorgen voor een dagelijkse werfopvolging en een direct aanspreekpunt voor de leden van het bouwteam (architect, studiebureau, bouwheer, klant en uitvoerder). Dat garandeert een vlotte samenwerking tussen de eigen medewerkers (schrijnwerkers en specialisten in afwerking) en de preferred partners.



“ We garanderen een vlotte samenwerking met onze preferred partners.”

Dries Willockx
Directeur tender



WIJ VERZEKEREN
EEN OPTIMALE:

- coördinatie, veiligheid en netheid op de werf
- projectopvolging (timing, rendement, kwaliteit, budgetbeheersing)
- complete oplevering op het gebied van droge en natte afbouw (metselwerken, pleisterwerken, vloeren, wanden en plafonds)
- plaatsing van maatwerk (binnen- en buitenschrijnwerk en maatmeubilair)
- installatie van technieken (HVAC, sanitair, elektriciteit, liften, medische gassen)
- pilootaanname, coördinatie van alle aangestelde nevenaannemers

Het resultaat is een instapklaar, functionerend en kwalitatief gebouw.

2024



Onze
Wycorianten



2.4.1

Groeikansen

Doelstellingen

1. Het bewustzijn rond veiligheid bij onze medewerkers versterken.
2. Opleidings- en groeimogelijkheden uitwerken en verwerken in persoonlijke ontwikkelingsplannen.
3. Welbevinden introduceren in onze ontwikkelingsplannen.
4. Een employer branding-campagne opzetten.
5. Onze inspanningen om meer vrouwen aan te trekken en onze genderverdeling opvolgen.
6. Een permanent opleidingsaanbod rond soft skills uitwerken.



Als familiaal bedrijf willen we een inspirerende en toffe omgeving zijn voor onze bijna 200 Wycorianen. Vakmanschap en passie voor het werk staan centraal. Die geven we vorm vanuit ons dagelijks handelen. Onze verantwoordelijkheid reikt verder dan het bedrijf alleen. We engageren ons om de SDG's te vertalen naar onze bedrijfsvoering en ondersteunen diverse goede doelen.

“Samen bouwen aan uw duurzame wereld.”



We geloven sterk in eigen mensen en eigen productie. Daarbij zetten we in op continuus improvement om onszelf voortdurend trachten te verbeteren vanuit een kritische geest. Daarbij stimuleren we graag initiatieven doorheen de gehele organisatie en vanuit alle lagen van de organisatie.

We investeren in een **veilige werkomgeving** voor onze medewerkers. We spreiden ons bestaand globaal preventieplan over verschillende jaaractieplannen.

In het veiligheidsjaaractieplan 2023 hielden we ook rekening met ‘opmerkingen’ van de VCA-audit. In de productie en op de werven doen we preventieve controles. Als er zich onveilige situaties hebben voorgedaan of er een ongeluk is gebeurd, doen we een uitgebreide analyse en koppelen we die terug naar de medewerkers.

Welzijn betekent ook werken aan een optimale groepssfeer en een persoonlijke manier van met elkaar te communiceren. Het belang van mentaal welzijn kan niet onderschat worden. Als onderdeel

van WY Care organiseren we opleidingen voor meer stressbestendigheid en wendbaarheid. Stress kunnen we niet vermijden, maar we kunnen wel tools aanreiken om die beheersbaar te houden. We stimuleren onze medewerkers om gezond te bewegen, bijvoorbeeld door de ‘met de fiets naar het werk’-actie en georganiseerde wandelingen.



Met WY Move zetten we extra in op het welzijn van onze medewerkers. WY Move is een nieuw initiatief dat gedragen wordt door een team van Wycorianen. Het verbindt collega's via beweging. Op de agenda staan sportieve activiteiten die voor iedereen toegankelijk zijn. Van een dartstornooi tijdens de middagpauze, een Urban Walk op zondag tot een fietsevenement voor het volledige gezin. Het WY Move-team kwam op vrijwillige basis tot stand en is samengesteld uit een evenwichtige mix van mannen en vrouwen over de afdelingen heen. Ze handelen geheel volgens de waarden van Wycor. Door middel van WY Move probeert Wycor volgend jaar het label ‘Sportbedrijf Vlaanderen’ binnen te halen.



Het Happy Team organiseert events en stimuleert medewerkers om eraan deel te nemen. Ze zorgen buiten de werkomgeving voor ongedwongen bijeenkomsten onder collega's. Denk daarbij onder andere aan kerstfeestjes, pensioenvieringen en teambuildings. Kortom: voor elk wat wils!



Stilstand is er niet in onze sector. De manier van werken, de technologie, de klantvraag, ... alles verandert voortdurend. Door in te zetten op continue bijscholing via de Wycor Academy kunnen we onze medewerkers laten groeien. Dat gaat verder dan de louter functionele vaardigheden. We brengen voor elke functie de brede opleidings- en groeimogelijkheden in kaart en vertalen die naar persoonlijke opleidingsplannen.



Hoewel de bouwsector op de werven onmiskenbaar een mannenwereld blijft, proberen we toch door gerichte acties **meer vrouwen op de werf en in de productie** aan te trekken. Momenteel zijn 4 van de ongeveer 80 arbeiders vrouw.

We geven kansen. Diploma's zijn mooi, maar zeker geen must om bij ons te beginnen werken. We kijken naar de persoonlijke en technische fit en zien vooral wat er van groei mogelijk is. Onze HR-afdeling kijkt altijd hoe we mensen kunnen opleiden en vormen tot het gewenste profiel.

We zijn heel begaan met het **mentaal welzijn** van onze medewerkers. We proberen tijdig signalen van een nakende burn-out te herkennen en dan onmiddellijk actie te nemen. We houden contact met langdurig zieken en bieden ze mogelijkheden voor geleidelijke re-integratie.

We willen als bedrijf **inclusief** zijn. Dat betekent dat we iedereen in onze Wycor-familie een plaats bieden. Pestgedrag of discriminatie tolereren we niet, dat druist regelrecht in tegen onze waarden.



2.4.2

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Doelstellingen

1. Vanuit het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) onze engagementen rond de Sustainable Development Goals (SDG) versterken.
2. Ons beleid voor het steunen van goede doelen formaliseren.



“Wycor kiest voor een duurzame beleidsvoering.”

Johan Van Der Stadt

Sinds 2015 nemen we jaarlijks deel aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen en verankeren zo duurzaamheid in onze organisatie. Via een jaaractieplan werken we binnen onze organisatie aan diverse verbeteringen die kaderen in de 17 SDG's.

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties vormen een globaal kader met 17 doelen om te werken aan meer positieve impact en



duurzame economische groei. Ze bieden een agenda die gericht is op burgers, overheden en bedrijven. Als bedrijf in de bouwsector hebben we natuurlijk op bepaalde onderwerpen meer impact dan op andere. Toch proberen we om ook op minder vanzelfsprekende SDG's een positief effect te hebben door er een actie rond te formuleren. De 17 doelen bieden ons de mogelijkheid om te kijken waar we onze positieve impact kunnen versterken en waar we onze milieu-impact kunnen verminderen.

We engageren ons om een aantal goede doelen te ondersteunen met focus op armoede, opleiding en gezondheid. Daarnaast ondersteunen we nog tal van lokale en nationale goede doelen, soms met concrete inzet van onze eigen werknemers.

Aan vakscholen bieden we de mogelijkheid om onze productie te bezoeken en zelfs te komen oefenen met onze productiemachines en in onze lakkerij. We hopen zo jonge mensen de passie voor vakmanschap bij te brengen. We bieden stages aan en begeleiden studenten bij hun eindwerken.

03

Enkele kern- cijfers



70 ^{mio} JAAROMZET

45 ^{per jaar} OPLEVERINGEN

110 OPLEIDINGEN

40 ^{jaar} ERVARING

535 ^{M³} HOUT

185 WYCORIANEN

18%
VROUWEN

82%
MANNEN



“Het succes van een project toets ik af aan drie punten: de afgesproken eisen, het behalen van een opleverdatum en het respecteren van een budgettair kader.”

Jacques Polet
Financieel directeur

